

EU-taxonomin:

Sociala minimiskyddsåtgärder

Fastighetsägarnas guide till

EU:Taxonomins sociala minimiskyddsåtgärder

September 2024

Innehållsförteckning

EU Taxonomins sociala minimiskyddsåtgärder	2
Rekommendation från Fastighetsägarna	2
Uppförandekoder.....	2
Due Diligence-processer.....	2
Intern utbildning och ökad medvetenhet.....	3
Transparens och rapportering.....	3
Leverantörsengagemang.....	3
Kontinuerlig förbättring	3
Förslag på struktur på hållbarhetsredovisning av Minimiskyddsåtgärder i årsredovisningar.....	3
Inledning och åtagande	3
Styrande dokument och policys	4
Due Diligence-processer	4
Intern Utbildning och ökad medvetenhet.....	4
Visselblåsarfunktion.....	4
Regelefterlevnad och rättslig status	4
Resultat och uppföljning.....	5
Kontinuerlig förbättring:	5
Läs mer.....	6
Exempel från årsredovisningar	6
Castellum (ÅR 2023):	6
K2A (ÅR 2023)	7
Wihlborgs (ÅR 2023).....	8
Humlegården (ÅR 2023)	8

EU Taxonomins Sociala Minimiskyddsåtgärder

EU Taxonomins sociala minimiskyddsåtgärder (Minimum Safeguards) syftar till att säkerställa att hållbara ekonomiska aktiviteter också uppfyller minimistandarder för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, anti-korruption och rättvis konkurrens. Minimiskyddsåtgärderna fokuserar på efterlevnaden av fyra grundområden:

- **Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter:** Företag måste respektera internationella standarder för mänskliga rättigheter, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt ILO:s kärnkonventioner.
- **Mutor och korruption:** Företag ska ha åtgärder för att förhindra korruption och mutor.
- **Beskattning:** Företag ska följa rättvisa skatteprinciper och undvika skatteflykt.
- **Rättvis konkurrens:** Företag ska följa principer för rättvis konkurrens och inte ägna sig åt konkurrensbegränsande praxis.

Redovisning av hur bolaget hanterar dessa områden är även föremål för krav i ESRS standard.

Rekommendation från Fastighetsägarna

Fastighetsägarna rekommenderar att fastighetsbolag implementerar följande delar för att linjera med Taxonomins Minimiskyddsåtgärder samt berörda delar av ESRS standarder.

Uppförandekoder

Företag inom fastighetsbranschen bör utveckla och implementera såväl intern uppförandekod som uppförandekod för leverantörer som båda baseras på internationella standarder som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s konventioner som minimum.

Uppförandekoden bör tydligt definiera företagets ställningstagande gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och antikorruption.

Hur bolaget arbetar med sin uppförandekod relaterat till dessa ställningstaganden är även redovisningskrav enligt *ESRS G1 Governance* och ESRS standarder för social hållbarhet, beroende på resultatet av bolagets dubbla väsentlighetsanalys.

Due Diligence-processer

Implementera regelbundna due diligence-processer, i sina verksamheter och värdekedjor, för att identifiera, förebygga och åtgärda eventuella risker kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsrätt, beskattning och konkurrensbegränsande praxis. Företaget behöver även ha en process för gottgörelse vid negativ påverkan för mänskliga rättigheter och miljö. Exempel på gottgörelse kan innebära skadestånd, garantier för icke-upprepning eller offentlig ursäkt.

Dessa processer bör inkludera revisioner av leverantörer och partners för att säkerställa att de följer företagets uppförandekod och internationella standarder.

Hur bolaget tillämpar due diligence processer är även ett obligatoriskt upplysningskrav i *ESRS 2 General disclosures* samt i CSDDD.

Intern utbildning och ökad medvetenhet

Utbilda alla anställda, inklusive nya medarbetare, om företagets uppförandekod och etiska riktlinjer.

Anordna regelbundna utbildningar och workshops för att säkerställa att alla medarbetare är medvetna om företagets förväntningar och hur de kan bidra till att upprätthålla dessa standarder.

Transparens och rapportering

Implementera en visselblåsarfunktion där anställda och andra intressenter kan rapportera misstänkta överträdelser anonymt.

Rapportera öppet om företagets framsteg och utmaningar gällande efterlevnad av minimiskyddsåtgärder i hållbarhetsrapporter och andra relevanta dokument. Om anti-korruption är väsentligt att rapportera på utifrån bolagets dubbla väsentlighetsanalys finns upplysningskrav även i *ESRS 2 Governance*.

Leverantörsengagemang

Kräv att alla leverantörer och affärspartners följer företagets uppförandekod för leverantörer och att de är villiga att låta sig genomgå regelbundna revisioner.

Implementera en årlig uppföljning av leverantörernas efterlevnad och vidta åtgärder mot de som inte uppfyller kraven.

Kontinuerlig förbättring

Utvärdera och förbättra kontinuerligt företagets processer och policyer för att säkerställa att de följer de senaste internationella standarderna och bästa praxis inom hållbarhet och affärsetik.

Involvera gärna externa experter och intressenter i denna process för att få en bredare förståelse av möjliga förbättringsområden.

Förslag på struktur på hållbarhetsredovisning av Minimiskyddsåtgärder i årsredovisningar

För att effektivt redovisa efterlevnad av EU Taxonomins minimiskyddsåtgärder i årsredovisningar rekommenderas att inkludera specifik och tydlig information som visar på företagets åtaganden, processer och resultat. Här är en struktur och några viktiga punkter att inkludera.

Inledning och åtagande

Översikt över åtagandet:

Beskriv företagets åtagande att följa EU Taxonomins minimiskyddsåtgärder och hur detta integreras i företagets övergripande hållbarhetsstrategi.

Exempel: "Företaget är engagerat i att följa EU Taxonomins minimiskyddsåtgärder, vilket inkluderar att respektera mänskliga rättigheter, bekämpa korruption, följa rättvis beskattning och säkerställa fri konkurrens."

Styrande dokument och policys

Uppförandekod:

Beskriv företagets uppförandekoder, dess innehåll och hur den tillämpas på både anställda och leverantörer.

Exempel: "Vår uppförandekod, baserad på FN:s vägledande principer och OECD:s riktlinjer, gäller för alla anställda och affärspartners. Den innehåller riktlinjer för affärsetik, mänskliga rättigheter och arbetsvillkor."

Leverantörskod:

Redogör för leverantörskodens krav och hur den efterlevs.

Exempel: "Vår leverantörskod, som baseras på "Fastighetsägarnas Uppförandekod för leverantörer" kräver att alla leverantörer respekterar internationella standarder för mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Vi utför regelbundna revisioner för att säkerställa efterlevnad."

Due Diligence-processer

Processbeskrivning:

Beskriv de due diligence-processer som används för att identifiera och hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter, korruption, beskattning och konkurrens.

Exempel: "Vi har implementerat omfattande due diligence-processer för att identifiera och hantera risker i vår värdekedja. Detta inkluderar regelbundna revisioner och riskbedömningar."

Intern Utbildning och ökad medvetenhet

Utbildningsinsatser:

Redogör för utbildningsinsatser för att säkerställa att alla anställda är medvetna om företagets policyer och etiska riktlinjer.

Exempel: "Alla nya medarbetare genomgår en utbildning i affärsetik och vår uppförandekod. Årliga uppdateringar och workshops hålls för att hålla all personal informerad."

Visselblåsarfunktion

Beskrivning och användning:

Beskriv visselblåsarfunktionens roll och hur den används för att rapportera misstänkta överträdelser.

Exempel: "Vi har en visselblåsarfunktion där anställda och andra intressenter kan rapportera misstänkta överträdelser anonymt. Under (år) mottog vi inga rapporter om oegentligheter."

Regelefterlevnad och rättslig status

Efterlevnad av skatteregler:

Intyga att företaget följer alla gällande skatteregler och har inkluderat detta i sina riskhanteringsstrategier.

Exempel: "Vi intygar att företaget följer alla gällande skatteregler och har inkluderat skatteregler i vår riskhanteringsstrategi för att säkerställa full efterlevnad."

Rättslig status:

Redogör för att företaget inte har blivit dömt eller är inblandat i några tvister avseende mänskliga rättigheter, arbetsrätt, rättvisa marknadsvillkor, beskattning eller korruption.

Exempel: "Under (År) har företaget inte blivit dömt eller varit inblandat i några tvister relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsrätt, rättvisa marknadsvillkor, beskattning eller korruption."

Resultat och uppföljning**Rapportering av incidenter:**

Redogör för eventuella incidenter och åtgärder som har vidtagits samt eventuell gottgörelse.

Exempel: "Under (år) förekom inga rapporterade incidenter relaterade till mänskliga rättigheter, korruption eller konkurrensbegränsande praxis."

Kontinuerlig förbättring:**Beskriv planer för framtida förbättringar och utvärderingar.**

Exempel: "Under kommande år planerar vi att genomföra ytterligare revisioner och stärka våra processer för att säkerställa fullständig efterlevnad av EU Taxonomins minimiskyddsåtgärder."

Genom att följa denna struktur kan fastighetsföretag tydligt redovisa sin efterlevnad av EU Taxonomins minimiskyddsåtgärder och demonstrera sitt engagemang för hållbar och etisk affärspraxis.

Läs mer

- <https://www.oecd.org/en/topics/policy-issues/responsible-business-conduct.html>
- [UN Guiding Principles on Business and Human Rights \(UNGPs\)](#)
- [Declaration of the International Labour Organisation on Fundamental Principles and Rights at Work](#)
- [International Bill of Human Rights](#)
- Nordea erbjuder en detaljerad översikt över EU Taxonomins minimiskyddsåtgärder, vilket inkluderar praktisk information om efterlevnad och rapportering.
<https://www.nordea.com/en/news/eu-taxonomy-minimum-safeguards-what-are-they-and-why-do-they-matter>
- PwC har en svensk guide som förklarar hur företag kan arbeta med och implementera dessa sociala skyddsåtgärder inom ramen för EU Taxomin. De betonar vikten av due diligence och kontinuerlig övervakning för att säkerställa efterlevnad (PwC).
<https://www.pwc.se/sv/esg/minimum-safeguards.html>
- Europeiska kommissionen har publicerat rapporter och vägledningar som hjälper företag att navigera det nya regelverket och implementera nödvändiga åtgärder
- https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-08/220228-sustainable-finance-platform-finance-report-social-taxonomy_en.pdf
- https://finance.ec.europa.eu/system/files/2022-10/221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

Exempel från årsredovisningar

Castellum (ÅR 2023):

Minimiskyddsåtgärder ska vara förfaranden som genomförs för att säkerställa att den ekonomiska verksamhet sker i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Bedömning av Castellums efterlevnad

Castellum är en ansvarsfull samhällsutvecklare som ska vara med och bidra till en hållbar utveckling. Verksamheten ska bedrivas ansvarsfullt gentemot samhället och intressenter. Castellum betraktar försiktighetsprincipen och samhällets lagar och förordningar som minimikrav. Bolaget har skrivit under Global Compact, och följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, inklusive Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande rättigheter och principer i arbetslivet, ILO:s åtta kärnkonventioner och den internationella konventionen om mänskliga rättigheter.

Genom väl förankrade och styrande dokument och processer säkerställer bolaget att inga kränkningar av mänskliga rättigheter och barns rättigheter sker i verksamheten. Castellums uppförandekod bygger på Castellums värderingar, de tio principerna i Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Uppförandekoden gäller alla medarbetare och tydliggör Castellums ställningstagande gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik, och antikorruption.

Risken för negativ påverkan i leverantörsledet minskas och förebyggs genom att ställa samma höga etiska krav på leverantörer och partners som på alla anställda i koncernen. Castellums uppförandekod för leverantörer tillämpas i samtliga affärsrelationer. Castellum bedömer faktiska och potentiella konsekvenser och risker för mänskliga rättigheter i bolagets affärspartners verksamhet samt som en del av due diligenceprocessen innan nya affärsrelationer inleds.

K2A (ÅR 2023)

Mimimiskydd och åtgärder

De ekonomiska aktiviteter som bedrivs ska uppfylla standarder som hänvisas till inom Artikel 18 för Taxonomiförordningen, vilka är:

- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- Internationella Arbetarorganisationens (ILO:s) åtta konventioner om grundläggande principer och arbetsrättigheter.
- Internationella lagar om mänskliga rättigheter.

K2A har från start arbetat efter FN Global Compacts tio principer och sedan 2021 är bolaget officiellt anslutna till initiativet.

K2A:s företagskultur grundas på förtroende, affärsmässighet och ansvarstagande, och som en del av detta är det viktigt för bolaget att följa gällande lagar och regelverk. K2A tillämpar försiktighetsprincipen i verksamheten och följer FN:s principer för företag och mänskliga rättigheter, vilket även framgår av bolagets uppförandekod. Bolaget arbetar efter OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s åtta konventioner om grundläggande principer och arbetsrättigheter, vilket förtydligas i bolagets uppdaterade leverantörskod och policy för social hållbarhet som beslutas under 2023. Bolagets uppförandekod baseras på K2A:s kärnvärden och innehåller riktlinjer för att säkerställa ett ansvarsfullt beteende, hög affärsetik och respekt för mänskliga rättigheter. Leverantörskoden är ett viktigt styrdokument i arbetet och gäller såväl anställda som leverantörer och samarbetspartners, vilka krävs att följa bolagets leverantörskod. K2A har en visselblåstjänst där vem som helst kan anmäla misstanke om korruption. Inga anmälningar om korruption har inkommit under 2023.

Vid nyanställning intygar nya medarbetare att de ska följa uppförandekoden. Uppföljning av efterlevnad av leverantörskod görs vid upphandling av nya leverantörer och förnyelse av avtal.

K2A planerar att genomföra en social revision av leverantörer med avseende på leverantörskoden under 2024. Revisionen sker även i syfte att utveckla rutinerna för bolagets uppföljning av leverantörer. Under 2023 har det inte förekommit några incidenter kopplat till social hållbarhet i leverantörskedjorna.

K2A har under 2023 varken blivit dömda eller ligger i någon tvist avseende krav kopplat till mänskliga rättigheter, arbetsrätt, rättvisa marknadsvillkor, beskattning eller korruption. Bolaget utövar rättvis konkurrens och rättvisa marknadsvillkor samt har med skatt i bolagets riskstrategier.

Wihlborgs (ÅR 2023)

Minimiskyddsåtgärder

Wihlborgs bedömer att kriterierna för minimiskyddsåtgärder är tillgodosedda för företaget som helhet bland annat genom bolagets Etiska riktlinjer och Uppförandekod för leverantörer, samt den process varigenom leverantörernas hållbarhetsstyrning utvärderas (se sid 148–149). Vidare utbildas alla nya medarbetare i affärsetik och Wihlborgs har en oberoende visseblåsningskanal. Det har heller inte förekommit något brott eller rättsfall avseende mänskliga rättigheter, korruption, skatt, sund konkurrens eller andra områden som berörs i OECD:s riktlinjer för multinationella företag eller de FN-principer och konventioner som nämns i artikel 18 i taxonomiförordningen.

Humlegården (ÅR 2023)

Minimiskyddsåtgärder

Vår bedömning, utifrån den kunskap vi har idag, är att vi uppfyller de styrnings- och sociala minimikraven, men att vi under 2024 kommer fortsätta att förstärka processerna kring detta.

För att uppfylla de styrnings- och sociala minimikraven ska en verksamhet bedrivas i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt Fn:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Detta innebär att åtgärder ska finnas på plats avseende mänskliga rättigheter, antikorruption, beskattning och fri konkurrens. För mänskliga rättigheter ska det finnas processer på plats för att löpande identifiera, minimera, förebygga och följa upp eventuell negativ påverkan kopplad till mänskliga rättigheter.

Humlegårdens uppförandekod innehåller regler och riktlinjer för alla som arbetar inom företaget och behandlar bland annat affärsetik och antikorruption. Genom att aktivt arbeta med och följa upp att alla medarbetare tar del av koden säkerställer vi att våra medarbetare och Humlegården som företag agerar på ett ansvarsfullt sätt. Som medlem i Fn:s Global Compact åtar sig Humlegården att stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter.

Vi tillämpar även Fastighetsägarnas Uppförandekod för leverantörer som ställer krav på att våra leverantörer ska respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter, främja fri konkurrens samt att ingen form av korruption ska förekomma. Alla nya leverantörer utvärderas och signerar uppförandekoden för leverantörer. Bolagets leverantörer följs upp årligen med avseende på miljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter samt i enlighet med Fastighetsbranschens initiativ för hållbara leverantörsled och Fastighetsägarnas Uppförandekod. på så sätt kan vi identifiera och följa upp eventuella negativa konsekvenser och risker för mänskliga rättigheter i vår värdekedja.

För att säkerställa att Humlegården tillämpar gällande skatteregler på ett korrekt sätt har vi löpande dialog med experter inom skatteområdet.

Humlegården har även en visseblåsarfunktion för att fånga upp eventuella oegentligheter både inom vår verksamhet samt i vår värdekedja. Under 2023 har inga rapporter inkommit om oegentligheter gällande våra egna regler och riktlinjer eller brott mot lagar och sanktioner.

Bolagets riktlinjer och policyer ses över och uppdateras minst en gång per år. Under 2024 kommer vi att fortsätta att arbeta med att stärka våra processer avseende mänskliga rättigheter i leverantörsledet.